(iv) Fixation of a National basic minimum wage of Rs. 20/- per day at December, 1990 prices and a provision for increase of wages automatically every six months on the basis of rise in the Consumer Price Index (CPI),

(v) Self-employment programme like the IRDP by linking them to area development plans to be formulated by the elected institutions within the scheme of democratic decentralisation.

(vi) Ban on labour-displacing mechanization in agriculture, like the use of Combine Harvesters,

(vii) A more concerted policy to assist and provide relief to the migrant labour,

(viii) Credit for consumption to rural labour families at lower rate of interest,

(ix) Easier accessibility of institutional credit to rural labour households through Cooperative Banks.

Legislative Measures :

(x) Right to work as a Fundamental Right with certain qualifications and an Employment Guarantee Act to implement this,

(xi) A comprehensive Central legislation for agricultural labour providing for their protection and welfare.

(xii) A National Commission for Bonded Labour functioning as a quasi-judicial Authority to oversee and monitor the implementation of the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976.

(xiii) A model legislation for protection of home-based workers and their welfare.

(xiv) Land Tribunals at the local level for speedy disposals of land reforms cases.

Institutional Mechanism for Implementation :

(xv) Active involvement of the Panchayati Raj institutions in the implementation of various recommendations of the NCRL.

(xvi) A separate Department of Rural Labour at the Centre and in the State with an independent Directorate of Rural Labour in the States to deal with all aspects of Rural Labour.

3. The recommendations relating to a Central Legislation for Agricultural workers, a Central Legislation for Construction Workers, social security and constitution of a Commission on Bonded Labour have been referred to a Committee of State Labour Ministers headed by Labour Minister of Maharashtra for consideration and early report to the Government.

4. Other Ministries/Departments concerned with specific recommendations have duly examined the recommendations and submitted their action-taken reports.

श्रमिकों के उत्प्रवास की प्रवृत्ति में गिरावट

1143. **श्री अजीत जोगी :**

श्री विट्ठलराव माधवराव जाधव :

क्या श्रम मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि :

(क) क्या गत तीन वर्षों के दौरान श्रमिकों के उत्प्रवास की प्रवृत्ति में गिरावट आयी है;

(ख) यदि हां, तो इसके क्या कारण हैं; और

(ग) इस संबंध में सरकार द्वारा क्या कदम उठाए गए हैं ?

श्रम मंत्रालय में उप मंत्री (श्री पवन सिंह घटोवार) :

(क) जी, नहीं।

(ख) प्रश्न नहीं उठता।

(ग) उत्प्रवास प्रक्रिया को सरल बनाने के लिए कदम उठाए गए हैं। 22.7.91 से यूरोप और उत्तरी अमेरिका को जाने वाले व्यक्तियों को उत्प्रवास अनुमति प्राप्त करने से छूट प्रदान की गई है। कर्मकारों की निम्नलिखित छः अतिरिक्त श्रेणियों को भी ई० सी० एन० आर० (उत्प्रवास जांच अपेक्षित नहीं) के अंतर्गत लाया गया है। (यह नियम फिलहाल 3 अप्रैल, 1993 तक वैध है)

1. पर्यवेक्षी (सभी व्यवसाय)

2. कुशल कर्मकार (सभी व्यवसाय)

3. अर्द्ध-कुशल कर्मकार (सभी व्यवसाय)

4. हल्के/मध्यम/भारी वाहन चालक

5. सभी श्रेणियों के लिपिकीय कर्मकार जिनमें आशुलिपिक, स्टोरकीपर, टाइमकीपर, टाइपिस्ट आदि शामिल है ।

6. घरेलू नियोजन को छोड़कर अन्य रसोइये ।

Modification in Minimum Wages

1144. SHRI ANANTRAY DEVSHANKER DAVE : Will the Minister of LABOUR be pleased to refer to the answer to Unstarred Question 1592 given in the Rajya Sabha on the 23rd August, 1992 and state :

(a) whether Government have finalised the modification of minimum wages;

(b) if so, the details thereof; and

(c) what steps are being taken by Government to strengthen Minimum Wages Act and increase the rate of wages ?

THE DEPUTY MINISTER IN THE MINISTRY OF LABOUR (SHRI PABAN SINGH GHATOWAR) : (a) The proposals to amend the Minimum Wages Act, 1948 have not yet been finalised.

(b) The proposal under consideration is to revise the minimum wages at intervals not exceeding two years unless the minimum rates of wages so fixed or revised consist of a component of Variable Dearness Allowance.

(c) Pending amendment of the Act, the State Governments and, Union Territory Administrations have been requested to fix minimum wages with a component of Variable Dearness allowance linked to All India Consumer Prices Index.

विभिन्न प्रकार की दुर्घटनाओं के लिए मुआवजे का भुगतान

1145. **चौधरी हरमोहन सिंह** : क्या श्रम मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि :

(क) क्या यह सच है कि विभिन्न प्रकार की दुर्घटनाओं में एक समान चोट लगने के बावजूद भी मुआवजे की भिन्न-भिन्न धनराशियों का भुगतान किया जा रहा है,

(ख) यदि हां, तो इस विषमता के क्या कारण हैं; और

(ग) सरकार द्वारा इस विषमता को समाप्त करके मृतकों के निकटतम संबंधियों को मुआवजे की समान धनराशि प्रदान करने के लिए क्या प्रयास किए जा रहे हैं ?

श्रम मंत्रालय में उप मंत्री (श्री पवन सिंह घटोवार) : (क) से (ग) कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 में रोजगार के दौरान उत्पन्न होने वाली दुर्घटना (जिसमें कतिपय व्यावसायिक बीमारियां शामिल हैं) द्वारा चोट लगने तथा उसके द्वारा विकलांग होने अथवा मृत्यु हो जाने के मामले में कर्मकारों तथा उसके आश्रितों को मुआवजे का भुगतान किये जाने का प्रावधान है इस अधिनियम के अन्तर्गत, कर्मकार की विकलांगता अथवा मृत्यु के समय उसकी आयु तथा मजदूरी के आधार पर मुआवजे की धनराशि निर्धारित की जाती है । मुआवजे की धनराशि का अनुमान लगाने का यह तरीका उचित और तर्कसंगत है अतः उसमें कोई परिवर्तन किए जाने का प्रस्ताव नहीं है ।

Group Insurance Scheme for Beedi Workers in Madhya Pradesh

1146. SHRI SURESH PACHOURI : Will the Minister of LABOUR be pleased to state :

(a) whether it is a fact that Government have introduced a group insurance scheme for the Beedi Workers in Madhya Pradesh and other parts of the country;

(b) if so, what are the details thereof;

(c) how many Beedi Workers in the State of Madhya Pradesh are likely to be benefited by the Scheme;